



Documento di validazione della Relazione sulla performance – anno 2021

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Tenuto conto dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 ha preso in esame la Relazione sulla *performance* – anno 2021;

Visto il Piano della Performance approvato dall'Azienda per l'anno 2021;

Considerato il vigente sistema di misurazione e di valutazione della performance, adottato ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. n.150/2009;

Visto l'art. 1, comma 8-bis della L. n.190/2012 ovvero che l'Organismo indipendente di valutazione verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

Considerato che il processo di validazione delle Relazione finale sulla *performance* avviene sulla base degli accertamenti che il Nucleo di Valutazione ha ritenuto opportuno adottare nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale del Piano stesso;

Considerato il livello qualitativo della relazione finale sulla performance come di seguito rappresentato:

| N. | Dimensione/Criterio | Peso | Punteggio unitario | Punteggio ponderato | Indicazioni di miglioramento |
|--|--|------|--------------------|---------------------|------------------------------|
| Dimensione 1 - Compliance rispetto al D.Lgs. 150/2009 | | | | | |
| 1 | Approvazione nei termini | 4% | 2 | 0,08 | |
| 2 | Presenza dei risultati organizzativi dell'Ente | 6% | 3 | 0,18 | |
| 3 | Presenza dei risultati organizzativi dell'Unità organizzative di primo livello | 6% | 3 | 0,18 | |
| 4 | Presenza dei risultati individuali dei dirigenti di vertice | 6% | 2 | 0,12 | |
| 5 | Presenza dei risultati nell'ambito delle politiche di genere | 3% | 2 | 0,06 | |
| Dimensione 2 - Corrispondenza con il Piano della performance e le eventuali rimodulazioni | | | | | |
| 6 | Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della <i>performance</i> relativo all'anno di riferimento | 10% | 3 | 0,30 | |
| 7 | Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di <i>performance</i> organizzativa che individuale) inseriti nel Piano | 10% | 3 | 0,30 | |
| Dimensione 3 - Altri contenuti | | | | | |
| 8 | Verifica che nella misurazione e valutazione delle <i>performance</i> si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza | 10% | 3 | 0,30 | |
| 9 | Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione | 8% | 3 | 0,24 | |
| 10 | Rappresentazione del livello di partecipazione dei cittadini e degli utenti dei servizi alla misurazione della <i>performance</i> organizzativa, secondo il percorso delineato dal Piano della <i>performance</i> | 4% | 2 | 0,08 | |
| 11 | Presenza di interventi correttivi effettuati in base alle segnalazioni dell'Organismo di valutazione nell'ambito dell'esame del Piano della <i>performance</i> o in sede di monitoraggio | 5% | 3 | 0,15 | |
| Dimensione 4 - Adeguatezza, comprensibilità e semplicità | | | | | |
| 12 | Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione | 10% | 3 | 0,30 | |
| 13 | Sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.) | 8% | 3 | 0,24 | |
| 14 | Chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.) | 10% | 3 | 0,30 | |

VALUTAZIONE COMPLESSIVA (da 1 a 3)

2,83

| legenda | punti |
|----------|-------|
| SI | 3 |
| PARZIALE | 2 |
| NO | 1 |

Sulla base di quanto sopra, il Nucleo di valutazione;

PRENDE ATTO

che nei documenti di programmazione strategico-gestionale sono stati previsti specifici obiettivi correlati al Piano di prevenzione della corruzione che risulta formalmente approvato dall'azienda secondo i contenuti e le modalità previste dalla normativa vigente;

ATTESTA

che il processo di misurazione e di valutazione ha tenuto conto, in termini di risultato e per l'anno 2021, di quanto previsto nell'ambito del Piano di prevenzione della corruzione e che non risultano particolari criticità in tal senso;

VALIDA

la Relazione sulla *performance* – anno 2021;

INVITA

l'Azienda a pubblicare, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n.33/2013 e ss. mm. e ii., la relazione finale delle performance e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione «*Amministrazione trasparente*».

Lì, 28 giugno 2022

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Claudio Geniale

Documento firmato digitalmente